

元朗天主教中學

2022-2023 年度「學校發展津貼」報告

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	實際支出	檢視及反思	負責人
(一) 資訊科技 網絡管理 員	- 提升資訊科技的軟硬件設施，促進學與教的效能。 - 協助學生利用資訊科技培養自學的習慣	- 聘請一名網絡管理員以協助： 1. 更新資訊科技軟硬件設施。 2. 維修及管理全校的資訊科技系統。 3. 協助老師利用資訊科技教學。 4. 拍攝及製作大型活動短片。	- 減輕老師處理有關資訊教學的工作量。 - 協助學生建立自學的習慣。 - 增強學生對學校的歸屬感。	9/2022-8/2023	- 網絡管理員一名： 月薪：\$22,332 全年月薪+強積金供款= \$23,448.60x12=\$281,383.20	聘請網絡管理員有助推展以下項目： ➢ 更新資訊科技軟硬件設施； ➢ 有效維修及管理全校的資訊科技系統； ➢ 協助老師利用資訊科技教學，減輕老師處理有關資訊教學的工作量； ➢ 能協助拍攝及製作大型活動短片。	呂輝明
					(一) 總數：\$281,383.20		

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	實際支出	檢視及反思	負責人
(二) 教學助理 (牧民)	培育學生身心靈成長	<p>聘請一名教學助理：</p> <p>1. 宣傳、招募、籌備及主持天主教同學會聚會。</p> <p>2. 籌辦或推行校外活動：朝聖、聯校活動、領袖訓練、傳教行、愛德服務。(藉此增加學生探索人生意義、價值和培訓的時間 500 小時)</p> <p>3. 宣傳、籌辦及推行校內宗教活動：聖經問答比賽、祈禱聚會、早晨靈修、趣味宗教活動。</p> <p>4. 招募、召集及聯絡樂訊團團員，並協助樂訊團的發展。</p> <p>5. 帶隊比賽或表演。</p>	<p>1. 減少信仰培育組老師共 105 小時的工作量(逢星期三放學後聚會，每次聚會 1 小時 30 分鐘，共 30 個星期；事前準備時間 60 小時)</p> <p>2. 減少教師共 500 小時工作量(召集、聯絡、尋找資料及製作相關教材)，讓老師可專心發展課程及活動內容。</p> <p>3. 減少教師共 150 小時工作量(召集、聯絡、尋找資料及製作相關材料、訓練學生，活動在上課前、每個小息、午膳時間進行)</p> <p>4. 減少信仰培育組老師共 70 小時工作量</p> <p>5. 減少教師工作量共 30 小時</p>	9/2022-8/2023	<p>-教學助理(牧民)一名： 月薪：\$11,166 全年月薪+強積金供款= \$11,724.30x12=\$140,691.60</p>	<p>聘請教學助理有助推展以下項目：</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 減少信仰培育組老師工作量； ➢ 協助宣傳、招募、籌備及主持天主教同學會聚會； ➢ 籌辦及推行校外活動：朝聖、聯校活動、領袖訓練、傳教行、愛德服務； ➢ 招募、召集及聯絡樂訊團團員，並協助樂訊團的發展； ➢ 帶隊比賽或表演。 	馬俊豪
					(二) 總數：\$140,691.60		

項目	關注重點	策略/工作	預期好處 (例如：如何減輕教師的工作量)	時間表	實際支出	檢視及反思	負責人
(三) 訓導及活動助理	- 提升訓導組處理個案的效率 - 增強訓導組處理文章的準確性	- 聘請一名訓導及活動助理： 1. 將個案資料存檔、轉介及完成報告。 2. 整理每日遲到、留堂及違規資料。	- 減輕訓輔組教師的工作量。 - 準確處理、適時轉介個案。 - 促使訓輔合一。	9/2022-8/2023	- 訓導及活動助理一名： 月薪：\$16,254 全年月薪+強積金供款= 160,426.98+44,373.42=\$204,800.40 減去禁毒基金資助 \$90,000	聘請文書助理及活動助理有助推展以下項目： ➤ 將個案資料存檔、轉介及完成報告； ➤ 減少訓導組老師工作量； ➤ 準確處理、適時轉介個案； ➤ 促進訓輔合一工作； ➤ 推展學生持續發展活動； ➤ 協助推展健康校園計劃； ➤ 推展生涯規劃活動。	- 簡惠儀
					(三) 總數：\$114,800.40		
(一) + (二) + (三) 總數：\$532,791.93							

2022-23 年度「學校發展津貼」財政預算

項目內容	實際收入	實際支出	實際盈餘
本年度撥款	582,157.00		-
(一) 資訊科技網絡管理員	-	\$281,383.20	-
(二) 教學助理(牧民)	-	\$140,691.60	-
(三) 訓導及活動助理	-	\$114,800.40	-
總計：		\$532,791.93	49,365.07

校監簽署：

校監姓名：

葉寶林神父

日期：

24-10-2023